

Mind  
Open  
Source  
Project

お陰様で3万ダウンロード達成！

社内の就労状況を改善  
オープンソースWeb勤怠管理MosP

2014/6/25



株式会社マインド

<http://www.e-mind.co.jp>

<http://www.mosp.jp>

1. MosPとは？

2. MosPはどんな企業に向いている？

3. MosPの利用実績は？

4. MosPカレッジタイムとは？

1. MosPとは？

2. MosPはどんな企業に向いている？

3. MosPの利用実績は？

4. MosPカレッジタイムとは？



2006年9月に純国産業務系OSSとしてリリースされたマインドが提唱するWeb業務アプリケーションです。現在は、勤怠管理Ver4をリリースしています。

※MosPV4はAGPLに準拠しています。

**勤怠管理、人事管理、給与計算、カレッジタイム**

MosPは一般的な企業が使用する「勤怠管理、人事管理、給与計算」の標準機能を装備しています。

MosPはオープンソースであるが故に、**そのまま使用すれば無料**で使用ができます。

お客様の**業務に合わせてカスタマイズしても低コスト**で実現できます。

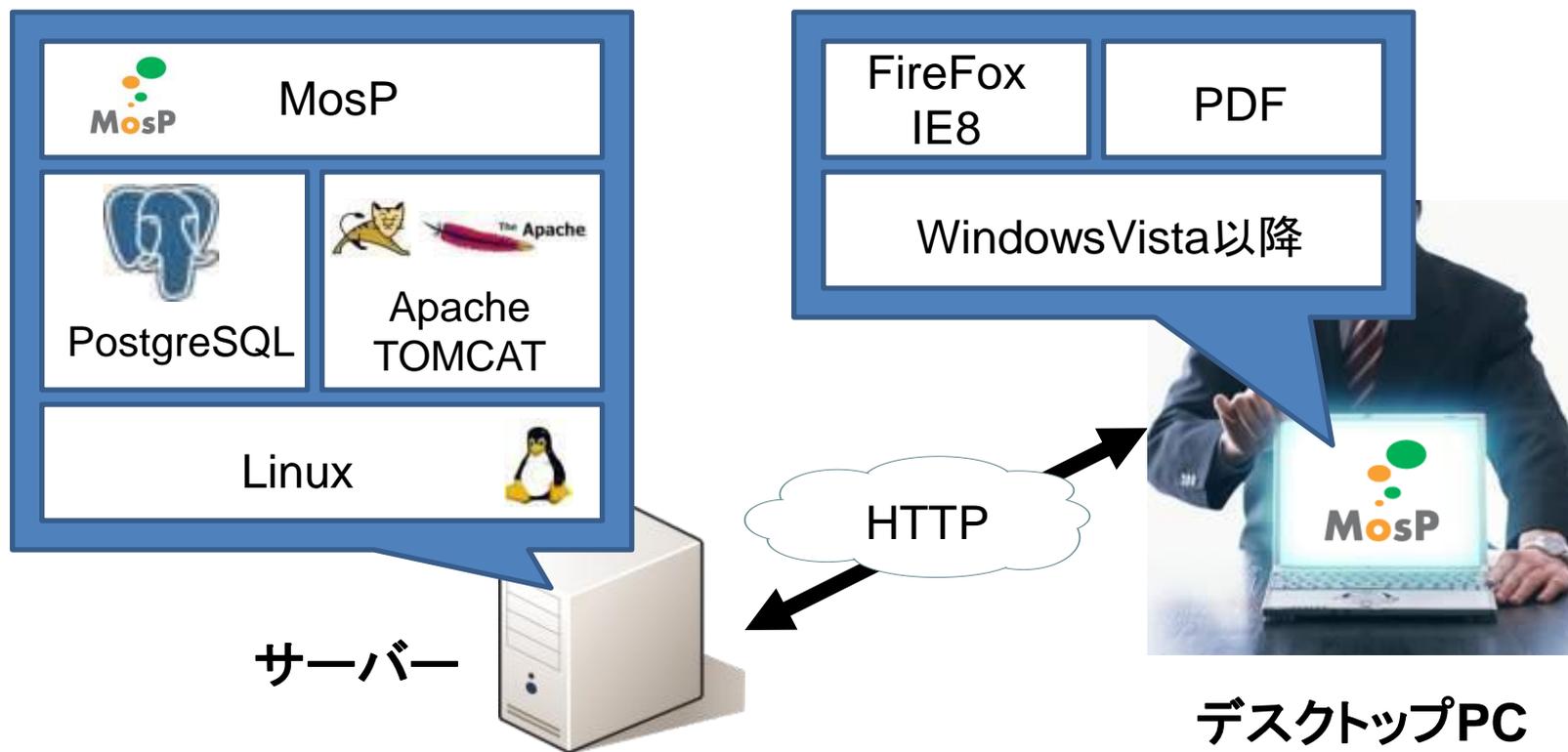
汎用のパッケージソフトで満足していますか？

- 2002年1月 開発着手
- 2006年9月 オープンソース化
- 2006年12月 オープンソース・ビジネス・アワードを受賞
- 2008年11月 MosPV3をリリース
- 2009年4月 MosPビジネス・パートナー発表
- 2011年9月 MosP勤怠管理V4リリース
- 2012年6月 クラウドサービスMosPiiリリース
- 2012年7月 ICタイムレコーダーMosPタッチリリース
- 2013年11月 MosP人事管理V4リリース
- 2014年3月 MosPカレッジタイムリリース
- 2014年夏 MosP給与計算V4リリース予定

お陰様で



**37,204**ダウンロード(4月2日)



**MosPは安心の汎用テクノロジーで構成されています。**

未返信トピック • 最近のトピック

フォーラムについてはこちらをお願いします	トピック	記事	最新記事
<b>フォーラムの利用方法※必ずお読みください</b> このフォーラムについてや利用方法、投稿の際のお願いなどを記載しています。	2	2	by <b>mospmanager</b> 2011年3月02日(水) 11:05
<b>フォーラムへの要望や質問</b> 追加して欲しいフォーラム項目の要望について	3	5	by <b>mospmanager</b> 2011年3月15日(火) 17:32

質問はこちらをお願いします	トピック	記事	最新記事
<b>インストールについて</b> インストールについての質問はこちらをお願いします。	1	1	by <b>mospmanager</b> 2011年5月31日(火) 10:21
<b>カスタマイズについて</b> カスタマイズや連携について	2	6	by yukio_harada 2011年6月02日(木) 22:41
<b>機能や運用について</b> 機能や使い方など	5	8	by yukio_harada 2011年6月02日(木) 12:15
<b>動作環境</b> MosPの動作環境についての質問はこちらへお願いいたします！	1	1	by <b>mospmanager</b> 2011年6月01日(水) 10:08

要望はこちらをお願いします	トピック	記事	最新記事
<b>開発する上での技術的要望</b> 開発する上で必要と思われることについて		2	by taniai 2011年3月03日(木) 17:39
<b>利用する上での機能的要望</b> ユーザー視点での機能改善や追加などについて	2	9	by しゅろ 2011年6月06日(月) 11:16

MosPの公式フォーラムで情報を入手できます！

URL <http://www.mospuser.com/>

1. MosPとは？

2. MosPはどんな企業に向いている？

3. MosPの利用実績は？

4. MosPカレッジタイムとは？

# このようなお客様にMosPはむいています！！



Mind Open Source Project

50名～5000名程度の  
中堅企業様

まずはFIT&GAP分析を！  
最適なコスト&機能  
パフォーマンスを提供します。



## ● お客様パターン1

- 100人以下の情報システム部門が無い企業

## ● お客様パターン2

- 500名以下の情報システム担当がいる企業

## ● お客様パターン3

- 500名～数千人規模の情報システム部門がある企業

## ● 100人以下の情報システム部門が無い企業



無料で利用してみる  
(100ユーザまで)

MosPiiはインターネット環境を通じて利用するクラウド型勤怠管理システムです。

- 4つの勤務入力方法
- 10段階まで可能な承認フロー
- 残業しすぎを警告
- 部下の状況を把握
- 豊富な勤怠設定

## ● 500人以下の情報システム担当がいる企業

- ExcelやAccessなどで自社制作していたりする
- ExcelやAccessでの管理が限界にきている
- パッケージも検討しているが自社業務に合わない
- サブシステムなどは自社で自由に作りたい

メリット大

- 500人～数千人規模の情報システム部門がある企業
- OpenStandia/Bizシリーズ

- OSS+業務アプリケーションのノウハウ！
- 情報共有ポータルなどとの連携も可能！
- 販売管理や会計なども一括でサポート！
- システム間のID連携が可能！
- トータルでシームレスな業務基盤が整います！

メリット大

# このようなお客様にMosPはむいています！！



Mind Open Source Project

汎用のパッケージでは  
自社の業務と合わない

MosPの事例をご覧ください。  
多くのお客様が、パッケージ  
製品と比較し、採用しています。

● そのシステムがパッケージに合わない場合、特定の人しか開発できない技術に高いお金で開発をおねがいますか？

● 業務は成長に合わせて変化しますよ！

事前に評価してから  
システムを選びたい

MosP ユーザコミュニティで  
情報を入手した上で、ご評価  
ください。デモサイトも必見です。

● 難しい業務アプリケーションを1. 2回デモンストレーションを見ただけで決めることができますか？

# このようなお客様にMosPはむいています！！



Mind Open Source Project

1から開発する費用も時間も・・・

半パッケージ製品であり、OSSであるMosPは、最適なコストで柔軟に対応できます。

**OSS**

- OSSがたくさんあるなか、一から開発しますか？
- 一から開発する労力とリスクは大変なものですよ！

初期費用をかけたくない

MosPはオープンソースであり、初期導入費を抑えてご利用いただくことが可能です。

- パッケージをカスタマイズして導入したのに実際の運用に耐えられなかった！なんてことはよく耳にします。
- まずは素のシステムを少し運用してみましよう！実際に運用に耐えられない部分や、間違いなく効率化が図れる部分を少しずつカスタマイズして行きましよう！

## 多種多様な勤怠管理運用

### 初期導入時

- 大幅なカスタマイズ
- 高機能で高価なライセンス



機能が合わない

他システムに移行することもできない

- 最低限のカスタマイズ



運用

- 要望をピックアップしカスタマイズ



運用

- 要望をピックアップしカスタマイズ

運用に合うシステムに

万が一合わない場合  
最小限の費用で済む

イニシャル費用の軽減  
費用対効果のUP

1. MosPとは？

2. MosPはどんな企業に向いている？

3. MosPの利用実績は？

4. MosPカレッジタイムとは？



会社名 : A社様(運送業)  
従業員数 : 800名  
採用製品 : MosP勤怠管理、MosP人事給与  
(勤怠管理+人事給与連携で使用)

## 課題

勤怠管理の業務をExcelを使用し処理をしていたが、管理が煩雑になり、管理コストがひっ迫してしまっていた。また、担当者変更などの引き継ぎも、担当者個人のノウハウに依存してしまっていたため、非常に難しい状況になっていた。

## 採用理由

他のメジャーな汎用パッケージを当初検討したが、自社の業務に合うものがなく、カスタマイズが柔軟なMosPはコストも安く、採用した。

## 構築内容

フェーズ1でMosP勤怠管理を構築。安定稼働を確認しMosP人事、MosP給与を連動させ、効率的に一元管理を短期間で実現。他パッケージ会社の半額で導入。



会社名 : B社様(人材派遣業)  
従業員数 : 300名  
採用製品 : MosP勤怠管理、MosP人事  
(勤怠管理+人事連携で使用)

## 課題

人事管理を業務をExcelシートを使用し処理をしていたが、社員からの問い合わせ業務対応が煩雑になっていた。また、勤怠管理も同様にExcelシートで行っていたため、人事担当者の業務負荷が非常に高くなっていた。

## 採用理由

独自の管理項目が多く汎用パッケージではカスタマイズコストが高すぎたため、カスタマイズ費用を含めた総コストが安かったMosPを採用した。

## 構築内容

MosP人事とMosP勤怠管理を大幅カスタマイズし、MosP人事を利用しWeb上での人事サービスを短期間で実現し、より効率の良い人事管理を行う。

## NTTファネットシステムズ株式会社、 国内初純国産オープンソース勤務管理ソリューション「MosP」を導入

ICT (Information and Communication Technology) ビジネスの中核をなすNTTファネットシステムズ株式会社 (本社: 東京都新宿区、代表取締役社長 高瀬哲哉、以下、NTTファネット) は、国内初の純国産オープンソース勤務管理ソリューション「MosP (モस्प: Mind Open Source Project) v3.2.0」を採用し、NTTファネットのサービス規程にあわせてカスタマイズを行い2009年4月1日より、本格稼働しました。今後、NTTファネットは独自のノウハウを活かして機能追加した勤務管理システムをNTTファネットの製品として販売していきます。



本発表は日経コンピュータ様、ZDNet様、SourceForge様、日本の人事部様等をはじめ、計27メディアに掲載されました。

掲載内容: <http://www.e-mind.co.jp/press/20091104.html>

### 背景と理由

#### ・導入の背景

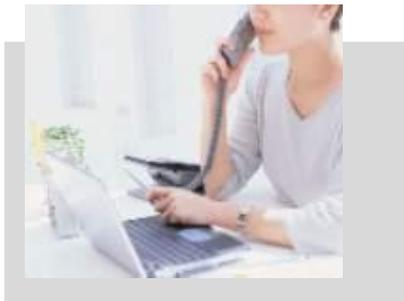
始業・終業時間の適正な管理を行う必要があること、平成21年4月からの勤務時間15分短縮による就業管理の煩雑化により、始業・就業記録簿等の手書きミスや集計ミスが増加したことなどがあり、ペーパーレスなどコスト削減にも繋がるシステム導入の検討を開始した。

#### ・MosPを採用した理由

当初は、業者に開発を依頼する予定であったが、管理業務に係るコスト抑制のために予算の確保が難しかった。そこで、エクセルでの管理も検討した。しかし、このIT化の時代にもっと良い方法があるのではと思い「オープンソース 勤怠管理」でWeb検索をしたところMosPがヒットし、その存在を知った。

早速試してみたところ、そのままでは自社には合わなかったが、ベースとして利用出来ると判断、マインドにライセンス等の確認をした上でカスタマイズに着手した。

また、選定の際にMosPが他社から認知されていたことも採用する際の安心材料となった。



アシスト、マインドの純国産オープンソース勤怠管理「MosP V4」を導入

## 内容

～ LDAPによるID連携やスケジュール管理システムとのデータ連携を実現 ～

アシスト社はオープンソース・ソフトウェアを積極的に取り入れています。そこで、既存の勤怠管理システムの刷新をする際にも、ベンダーロックインされないオープンソースのMosP勤怠管理を採用しました。

アシスト社では、MosP勤怠管理V4をベースに以下の機能を実現しています。

- ・LDAPによるID連携
- ・「スケジュール管理／営業支援システム」とのデータ連携
- ・申請ワークフローの自動化(所属と職位から判断し自動的にシステム側で設定)

上記機能を追加することで、管理部門の業務効率向上と共に各利用者の手間を削減しています。他にも、時差出勤の申請や入力ミスを防ぐための細かい入力チェック、エクスポート機能の拡充なども行っています。

また、データベースはMosP標準のPostgreSQLを利用し、アシストが自社で提供する「PostgreSQL技術支援サービス」で830名の同時アクセスに対応するためのチューニングを行いました。

## 4つのキーワードで効率的な現場管理を行い 生産性向上を支援します

### 現場の見える化

現場を数字で管理

### 現場の庶務軽減

本来業務へ集中

### 勤怠管理

給与計算や派遣会社への  
支払い業務を大幅に削減し  
精度向上

### 手のひら静脈認証 レコーダー

高精度に出退勤の不正を防止

1. MosPとは？

2. MosPはどんな企業に向いている？

3. MosPの利用実績は？

4. MosPカレッジタイムとは？

一般職員の管理とアルバイト、非常勤の適正な管理を実現します。

一般職員



MosP勤怠管理  
一般職員

アルバイト、非常勤

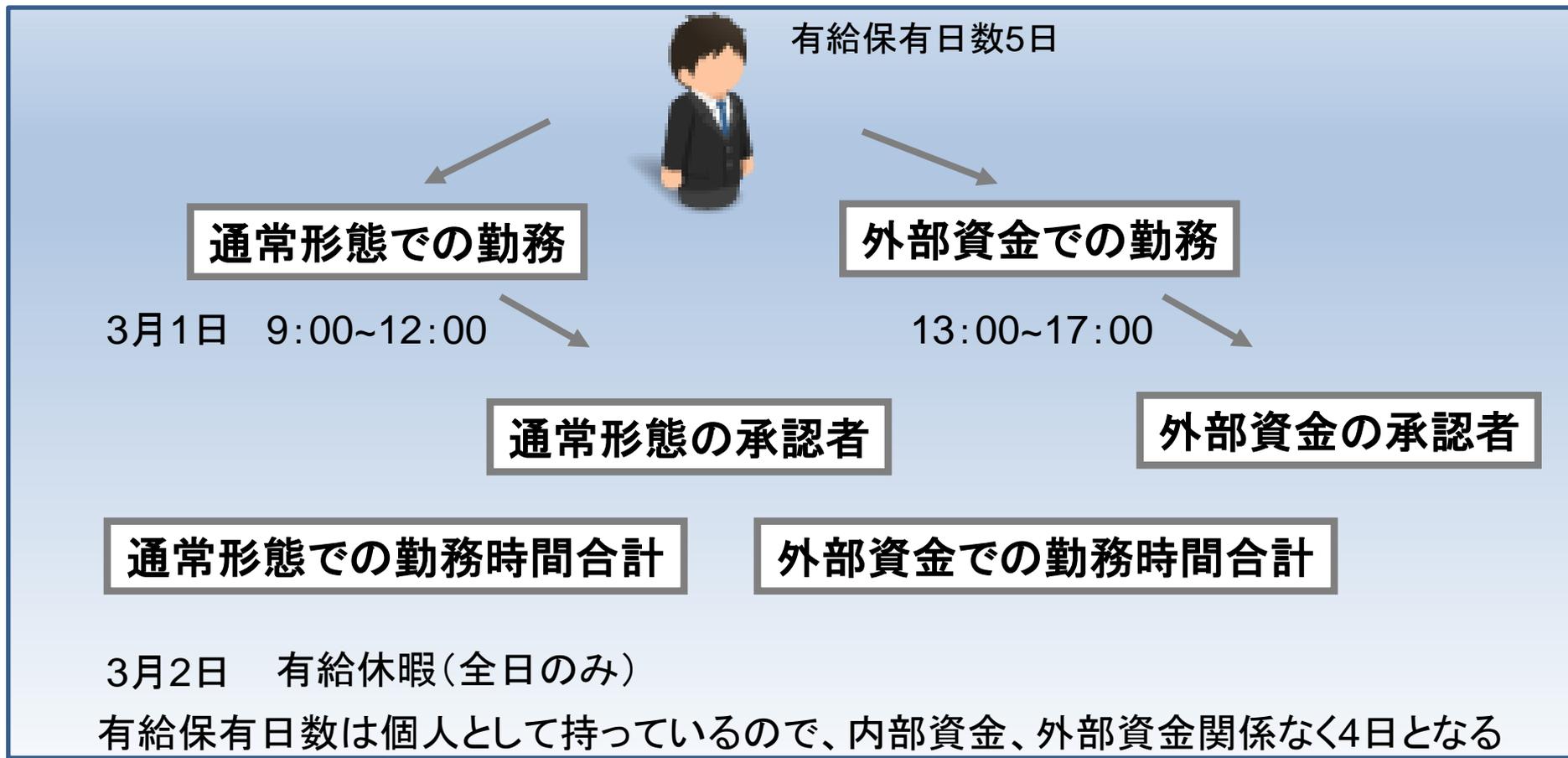


MosPカレッジタイム  
アルバイト

給与計算システムへデータを渡す

# アルバイトの複雑な勤務形態について

大学のアルバイトは、1個人が内部の資金・外部の資金で働くことができ、  
資金元ごとに承認が必要で、資金元ごとの勤務時間を算出する必要があります。



**適正な労務管理が難しく集計担当者の負担がとても大きい**

このようなお客様にカレッジタイムはむいています！



Mind Open Source Project

職員数300名～5000名程度の大学様

非常勤、アルバイトの勤怠管理が手作業で困っている

外部資金、内部資金の時間管理を適正に管理したい



大学専任職員、臨時職員向け勤怠管理

MosP  カレッジタイム

大学専任職員はもちろん、複数の身分（内部資金、外部資金）をもつ臨時職員の勤怠管理も可能！

カレッジタイムはお客様のニーズから生まれました！

## 1日複数回(資金元ごと)の勤務が可能

9:00-12:00 A勤務 13:00-15:00 B勤務 15:00-18:00 A勤務  
などの複数勤務が可能！

## 3ルート of 交通費管理

自宅からAキャンパス、自宅からBキャンパスなどの交通経路を  
3ルートまで管理可能！

## 複数勤務ごとの承認経路設定が可能

A勤務の場合A部長に承認申請が届き、B勤務の場合B部長に承認申請  
が届くような設定が可能！

## 有給休暇の管理が可能

身分を合算して集計するアルバイトの複雑な比例付与有給休暇  
の管理が可能です！

## プレスリリース

## MosPカレッジタイム

マインド、慶應義塾協力のもと大学向け勤怠システムを開発しオープンソースで公開

～ 内部資金、外部資金の複数資金で働くアルバイトの勤怠管理も実現 ～

株式会社マインドは学校法人慶應義塾の協力を得て開発した、内部資金、外部資金など複数の資金で働く事もあるアルバイト向けの勤怠管理システム「MosP カレッジタイム」を3月10日よりオープンソースライセンスで公開することを発表しました。同日より、専任職員も含めた勤怠管理の効率化を目指す大学向けのサポートパッケージ「MosP-Xシリーズ カレッジタイム」の提供も開始しています。

「MosPカレッジタイム」の主な特徴は以下の通りです。

- 資金元ごとの勤怠登録および承認者や単価などの設定
- 個人ごとの有給休暇や通勤経路などの管理
- 出勤簿を資金元や個人(月の合算)ごとに閲覧及びPDF形式にて出力
- 資金元ごとに勤務時間を算出し、集計したデータをCSV形式にて出力
- Webシステムのため、勤怠の登録状況や過去の出勤簿を簡単に参照可能



株式会社マインド  
神奈川県川崎市幸区堀川町580-16 川崎テックセンター1階  
<http://www.e-mind.co.jp>